



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

1. Deliberazione n. 419 della seduta del 24/09/2018.

Oggetto: Approvazione schema di convenzione per il distacco di personale della Regione Calabria presso il Comune di Crotona.

Presidente o Assessore/i Proponente/i: f.to Dott.ssa Mariateresa Fragomeni – Dott.ssa Maria Francesca Corigliano

Relatore (se diverso dal proponente): _____

Dirigente/i Generale/i: f.to Dott. Bruno Zito – Dott.ssa Sonia Tallarico

Dirigente/i Settore/i: _____

Alla trattazione dell'argomento in oggetto partecipano:

| | | | Presente | Assente |
|---|--------------------------------|-----------------|----------|---------|
| 1 | Gerardo Mario OLIVERIO | Presidente | X | |
| 2 | Francesco RUSSO | Vice Presidente | X | |
| 3 | Maria Francesca CORIGLIANO | Componente | | X |
| 4 | Mariateresa FRAGOMENI | Componente | X | |
| 5 | Roberto MUSMANNO | Componente | X | |
| 6 | Antonietta RIZZO | Componente | X | |
| 7 | Savina Angela Antonietta ROBBE | Componente | | X |
| 8 | Francesco ROSSI | Componente | X | |

Assiste il Segretario Generale della Giunta Regionale.

La delibera si compone di n. 4 pagine compreso il frontespizio e di n. 1 allegati.

Si conferma la compatibilità finanziaria del presente provvedimento.
Il Dirigente Generale del Dipartimento Bilancio
f.to Dott. Filippo De Cello

LA GIUNTA REGIONALE

Premesso che:

- in data 06/08/2013 è stato stipulato l'APQ "Recupero e Valorizzazione area archeologica Antica Kroton" per l'importo di euro 65 milioni a valere sulle risorse FSC 2007/2013;
- con deliberazione di Giunta Regionale n°86 del 20/03/2015 si è stabilito di rimodulare il predetto programma per un importo complessivo di euro 61,7 milioni sul fondo unico del Piano di azione e coesione (PAC);
- con deliberazione di Giunta Regionale n. 40 del 24/02/2016 si è proceduto alla rimodulazione del PAC approvando le schede degli interventi relativa alla valorizzazione area archeologica Antica Kroton, la cui realizzazione sarà garantita sul PAC complementare alla programmazione europea 201-2020 di cui nella delibera CIPE n°10/2015, successivamente approvato con deliberazione di G.R. n°448 del 14/11/2016;
- che al fine di consentire la puntuale realizzazione degli interventi compresi nel suddetto programma, si è ritenuto opportuno addivenire ad un accordo tra gli enti istituzionali coinvolti, finalizzato all'avvio di azioni propedeutiche e preparatorie volte a dare immediata attuazione **congiunta** all'articolato piano di operazioni ivi previste;

Visto l'Accordo, stipulato ai sensi della legge 271/1990, art. 15, tra la Regione Calabria, il MIBACT (Ministero per i Beni e le Attività Culturali e del Turismo – Segretariato Regionale per la Calabria) ed il Comune di Crotona ad oggetto "Valorizzazione dell'Antica Kroton e del Sistema Turistico, Culturale ed Ambientale per Capo Colonna", approvato con deliberazione di Giunta Regionale n. 89 del 19/03/2018;

Considerato:

- La rilevanza strategica, per la Regione Calabria, dell'iniziativa "Recupero e Valorizzazione area archeologica Antica Kroton";
- Che per raggiungere gli obiettivi prefissati, data la specificità oltre che la complessità delle azioni previste, sia necessario porre in essere modalità operative di coordinamento, di gestione e monitoraggio degli interventi relativi alla valorizzazione dell'area archeologica Antica Kroton;
- Che al fine di garantire il regolare ed efficiente svolgimento delle attività afferenti il suddetto accordo - nonché per lo svolgimento di attività di interesse comune o per la realizzazione di specifici progetti di attività che potranno essere concordati tra gli Enti sempre su attività di loro interesse - si è valutata l'opportunità di un supporto della Regione Calabria nei relativi procedimenti con il personale regionale attualmente operante nelle sedi di Crotona, con spese completamente a proprio carico, come ratificato dal tavolo direttivo con verbale sottoscritto in data 16.03.2018;
- Che, una fattiva collaborazione tra la Regione Calabria ed il Comune di Crotona possa agevolare l'immediato avvio delle attività di cui all'Accordo in questione, nonché garantire una maggiore efficacia ed efficienza nella relativa gestione, permettendo, altresì scambi di professionalità che migliorano l'attività amministrativa con il raggiungimento degli obiettivi ivi prefissati; individuare le categorie ed i profili del personale per i quali si ritiene utile disporre il distacco presso il Comune di Crotona
- che il personale regionale, attualmente operante nelle sedi di Crotona, rispondente alle seguenti categorie e relativi profili:- n. 5 categoria D Istruttore Direttivo Amministrativo-Finanziario; n. 2 categoria D Istruttore Direttivo Tecnico; n. 5 categoria C Istruttore Amministrativo-Contabile; n. 5 categoria C Istruttore Tecnico; n. 3 categoria B Esecutore Amministrativo e n. 3 categoria B Esecutore Tecnico - verrà assegnato funzionalmente al Comune di Crotona, mantenendo la permanenza nell'organico della Regione Calabria dalla quale continuerà a percepire lo stesso trattamento economico e giuridico;

Visto lo schema di convenzione allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, che definisce nel dettaglio tutti gli aspetti utili per regolare l'individuazione del personale come sopra esplicitato;

Preso Atto:

- che il Dirigente generale ed il Dirigente di settore del Dipartimento proponente attestano che l'istruttoria è completa e che sono stati acquisiti tutti gli atti e i documenti previsti dalle disposizioni di legge e di regolamento che disciplinano la materia;

- che il Dirigente generale ed il Dirigente di settore del Dipartimento, proponenti ai sensi dell'art. 28, comma 2, lett. a, e dell'art. 30, comma 1, lett. a, della legge regionale 13 maggio 1996 n. 7, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, attestano la regolarità amministrativa nonché la legittimità della deliberazione e la sua conformità alle disposizioni di legge e di regolamento comunitarie, nazionali e regionali, ai sensi della normativa vigente e del disciplinare dei lavori di Giunta approvato con D.G.R. n. 336/2016;
- *che il Dirigente generale ed il Dirigente di settore del Dipartimento proponente attestano che il presente provvedimento non comporta maggiori oneri a carico del bilancio annuale e/o pluriennale regionale;*

Visti:

- lo Statuto della Regione Calabria;
- il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

SU PROPOSTA congiunta dell'assessore alle attività culturali e dell'assessore al personale, a voti unanimi,

DELIBERA

1. **DI AUTORIZZARE** il distacco, per le motivazioni di cui in premessa, del personale regionale come di seguito specificato :- n. 5 categoria D Istruttore Direttivo Amministrativo-Finanziario; n. 2 categoria D Istruttore Direttivo Tecnico; n. 5 categoria C Istruttore Amministrativo-Contabile; n. 5 categoria C Istruttore Tecnico; n. 3 categoria B Esecutore Amministrativo e n. 3 categoria B Esecutore Tecnico - presso il Comune di Cotone, per lo svolgimento di attività di interesse di detto Ente e connesse, in particolare, all'attuazione delle attività rientranti nell'accordo Antica Kroton, come in premessa descritto;
2. **DI APPROVARE** lo schema di convenzione che, allegato al presente atto sotto la lettera A), ne costituisce parte integrante e sostanziale- da adottarsi per il distacco presso il Comune di Crotona, in regime di convenzione, demandandone la sottoscrizione al Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione, Risorse umane;
3. **DI STABILIRE** che la Regione Calabria, entro trenta giorni dalla stipula della convenzione di cui al punto 2), dovrà ed avviare forme di interpello interno per acquisire la disponibilità dei loro dipendenti, sulla base di criteri predeterminati che tengano conto delle suddette attività da svolgere e delle attitudini ed esperienze pregresse;
4. **DI DEMANDARE** la sottoscrizione della suddetta convenzione, nonché degli adempimenti connessi alla gestione del contingente di personale interessato dall'accordo tra i due Enti al Dirigente Generale del Dipartimento "*Organizzazione, Risorse Umane*";
5. **DI STABILIRE** altresì:
 - che l'accordo quadro di che trattasi decorre dal momento della sua sottoscrizione ed ha validità triennale;
 - che il Dipartimento "*Organizzazione, Risorse Umane*" effettuerà, congiuntamente al Comune di Crotona, una verifica annuale sul contingente del personale distaccato, in relazione alle finalità di cui alla convenzione, al fine di verificare la permanenza delle condizioni che hanno originato il distacco;
6. **DI TRASMETTERE** la presente deliberazione alle OO.SS. a cura del Dipartimento "*Organizzazione, Risorse Umane- Controlli*";
7. **DI DISPORRE** la pubblicazione in formato aperto del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e la contestuale pubblicazione in formato aperto sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e nel rispetto

delle disposizioni dl D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196, a cura del Dirigente Generale del Dipartimento proponente.

IL SEGRETARIO GENERALE

IL PRESIDENTE

Si attesta che copia conforme della presente deliberazione è stata trasmessa in data 03 OTT. 2018 al Dipartimento/i interessato/i al Consiglio Regionale

L'impiegato addetto

Allegato A alla deliberazione n. 419 del 24-09-2018

Convenzione per l'utilizzo di personale dipendente della Regione Calabria presso il Comune di Croton

L'anno 2018 il giorno del mese dipresso il Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" sito in Località Germaneto - Catanzaro

TRA

La Regione Calabria, Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" rappresentata dal Dott. Bruno Zito nella qualità di Dirigente Generale del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane", nato a il 30/08/1964 a Catanzaro e ivi residente in Via Spiazzo del Sole n.18 - cap 88100 C.F. ZTIBRN64M30C352N, domiciliato per la carica presso la sede della Giunta Regionale – C.F. 02205340793-

E

Il Comune di Croton - con sede e domicilio fiscale in Via della Resistenza , rappresentata dal Sindaco Ugo Pugliese, nato a Croton il 26.11.1964 - c.f. : PGLGUO61S26D122A.

Preso atto:

dell'accordo, ai sensi della legge 241/90 art. 15, "Valorizzazione dell'Antica Kroton e del sistema turistico, culturale e ambientale per Capo Colonna" sottoscritto in data 19 marzo 2018 tra Regione Calabria, Ministero per i Beni e le Attività Culturali e del Turismo – Segretariato Regionale per la Calabria e Comune di Croton;

del verbale del tavolo direttivo sottoscritto in data 16.03.2018 in cui si conviene di potenziare le attività di supporto del Comune con personale regionale con sede in Croton mediante distacco funzionale in regime di convenzione;

Le parti come sopra costituite e rappresentate convengono e stipulano quanto segue

Art. 1

La presente convenzione è finalizzata a consentire, tramite il distacco presso il Comune di Croton del personale regionale con sede in Croton, per lo svolgimento di attività di interesse della Regione Calabria connesse all'attuazione dell'accordo "Valorizzazione dell'Antica Kroton e del sistema turistico, culturale e ambientale per Capo Colonna", nonché per lo svolgimento di attività di interesse comune o per la realizzazione di specifici progetti di attività che potranno essere concordati tra gli Enti sempre su attività di loro interesse;

Art. 2

Entro trenta giorni dalla stipula della presente convenzione, individuate le attività per le quali si ritiene di distaccare personale presso il Comune di Croton, previa condivisione con i dipartimenti regionali, la Regione Calabria provvederà ad avviare procedure di interpello tra i propri dipendenti sulla base di criteri predeterminati che tengano conto delle attività da svolgere e delle attitudini ed esperienze pregresse dei dipendenti, al fine di individuare il personale che potrà essere utilizzato, sempre in distacco, nelle attività che saranno concordate.

Art. 3

Lo status giuridico del personale utilizzato in esecuzione della presente convenzione non subisce modificazioni, in quanto durante il periodo di assegnazione temporanea presso il Comune di Croton, gli stessi, rimangono dipendenti della Regione Calabria.

La rilevazione della presenza in servizio è accertata secondo le regole in uso presso il Comune di Croton.

Il personale della Regione Calabria, temporaneamente distaccato presso il Comune di Croton è, altresì, soggetto a tutte le norme regolamentari e contrattuali che disciplinano il rapporto di servizio dei dipendenti regionali.

Il Comune di Croton, presso il quale presteranno servizio i dipendenti distaccati, metterà a disposizione dei lavoratori convenzionati i necessari strumenti di lavoro.

Art. 4

La Regione Calabria continua ad erogare al personale provvisoriamente distaccato presso il Comune di Crotona il trattamento economico fondamentale in godimento.

Art. 5

Le parti verificano costantemente l'efficacia della presente convenzione e si riservano la facoltà di apportare, previo accordo, le modifiche che si renderanno eventualmente necessarie per la realizzazione delle attività e dei progetti che ne sono causa.

Art. 6

La presente convenzione decorre dal momento della sua sottoscrizione e ha la medesima validità temporale dell'Accordo stipulato ai sensi della legge 271/1990, art. 15, tra la Regione Calabria, il MIBACT (Ministero per i Beni e le Attività Culturali e del Turismo – Segretariato Regionale per la Calabria) ed il Comune di Crotona ad oggetto "Valorizzazione dell'Antica Kroton e del Sistema Turistico, Culturale ed Ambientale per Capo Colonna"; fatta salva la facoltà di proroga su espressa e motivata richiesta del Comune di Crotona.

Art. 7

Per quanto non previsto dalla presente convenzione si rimanda alla normativa legislativa e regolamentare, nonché contrattuale vigente in materia di personale delle Regioni.

Per il Comune di Crotona

Per la Regione Calabria

Il Dirigente Generale

(Dott. Bruno ZITO)